

NEGOCIATION SALAIRE 2018 : PAS ASSEZ MAIS ACQUIS !

La négociation sur les salaires, eu égard à la santé financière resplendissante de notre société, génère toujours des attentes légitimes de la part des salariés, qui, jour après jour, font preuve de conscience professionnelle.

Face à la faiblesse de l'enveloppe annoncée par la direction lors des négociations, la CFE-CGC s'est mobilisée dans une intersyndicale/inter-société puis un préavis de grève au sein du groupe VINCI Autoroutes; UNE PREMIERE.

Les signatures successives au sein de Cofiroute et d'Escota ont fragilisé et marginalisé le mouvement chez ASF.

La CFE-CGC refusant de voir appliquer les mesures unilatérales annoncées par la direction, trop défavorables pour les salariés, a poursuivi le dialogue avec la DRH pour parvenir à un accord dans l'intérêt des salariés.

La CFE-CGC a fait le choix d'apposer sa signature pour améliorer le pouvoir d'achat des salariés avec une part d'augmentation générale ou talon supérieure de 0,6% à la décision unilatérale de la direction.

	Ouvriers, employés, maîtrises techniques	Maîtrise d'encadrement	Cadres sur horaire
Augmentation générale	1,2%		
Augmentation individuelle	0,3%	1,5% (talon de 1%)	1,5% (talon de 1%)
Prime	Dans la limite de 10% de l'enveloppe d'augmentation individuelle et 10% de l'effectif		
Prime d'éloignement	10%		

En complément de la signature de cet accord, la CFE-CGC s'engagera fortement pour obtenir un accord d'intéressement, pour les années 2018/2019/2020, récompensant l'implication de tous.

Pour les principales négociations des semaines à venir, la CFE-CGC a, entre autre, fait les demandes suivantes :

Intéressement :
 Modifier le critère sécurité au travail, pour qu'il soit moins défavorable aux salariés
 Garder les seules réclamations sur lesquelles les salariés ont un impact
 Inscrire un indicateur de productivité pour récompenser l'implication de tous les salariés

Qualité de Vie au Travail : Elaboration d'une charte engageant la direction et les salariés
 Nombreuses idées sur l'aménagement de locaux et cadre de vie professionnelle,
 conciliation vie privée/vie professionnelle, conditions de travail, avec un vrai système de management de la QVT structuré avec référents et suivi

LA CFE-CGC RESTE MOBILISEE ET A VOTRE ECOUTE

N'hésitez pas à exprimer vos remarques et propositions auprès des élus et mandatés CFE-CGC